

Det gode Hovedudvalgssamarbejde

25/750 Åben Sag

Sagsgang

HU

Sagsfremstilling

I Norddjurs har vi mange års tradition for, at ledere og medarbejdere samarbejder konstruktivt og godt for at sikre gode arbejdsforhold og en høj kvalitet i opgaveløsningen i vores organisation. Vi skal fortsat værne om, at samarbejdet i Hovedudvalget er velfungerende og tager udgangspunkt i tillidsbaseret dialog.

Derudover står vi på kanten af en ny valgperiode, og et år, som er ved at nå sin afslutning. Det er derfor oplagt at kigge tilbage på, hvad vi kan trække læring ud af, og hvor der er steder, vi skal være nysgerrige, så vi kan blive endnu bedre i samarbejdet.

Formand Jonas Kroustrup og næstformand Tinne Christiansen fortæller om deres indgangsvinkel til Hovedudvalget, hvorefter der er drøftelser i grupper og plenum.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

HU-Samarbejdskodeks. Norddjurs Kommunes MED-aftale.

Indstilling

Formanden indstiller, at dialogen gennemføres.

Beslutning i Hovedudvalget den 04-12-2025

Hovedudvalget havde en god og konstruktiv dialog, hvor de blandt andet kom ind på, hvad de gerne vil være kendte for i Hovedudvalget, og hvad der skal til for, at de lykkedes med det, som de gerne vil være kendte for.

I dialogen kom de yderligere ind på, at Hovedudvalget skal være et tillidsfuldt rum, hvor man også kan snakke om det der er svært, og hvor alle ikke nødvendigvis er enige.

Det aftales, at der på næste ordinære HU-møde sættes et feedback punkt på til sidst i dagsordenen, hvor det er muligt at give feedback og evaluere mødet.

Afbud:

Thomas Olesen (Skole- og Dagtilbudschef)

Karen Meisner Christensen (Stabschef)

Hanne Majgaard Nielsen

Bilag:

1 - 3840797	Åben	MED-aftale Norddjurs Kommune	(94051/25)	(H)
2 - 3840798	Åben	HU - Samarbejdskodeks	(94052/25)	(H)
3 - 3847635	Åben	Slides HU-dialog	(98843/25)	(H)